

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0</p>	DIPARTIMENTO SDE	Pag. 1/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 31/01/2024

Riunione

6/10/2023 - 9.00 – 11.00 incontro svolto in presenza presso il dipartimento

Sono presenti: Claudia Golino (Direttrice SDE), Paola Parmiggiani (Vice-Direttrice SDE e Presid. Commissione Paritetica), Alessandro Martelli (Delegato Ricerca)

30/10/2023 – 15-17 incontro svolto in presenza presso il dipartimento

Sono presenti: Claudia Golino (Direttrice SDE), Paola Parmiggiani (Vice-Direttrice SDE e Presid. Commissione Paritetica), Alessandro Martelli (Delegato Ricerca)

10/11/2023 – 12-13.30 incontro svolto in presenza presso il dipartimento

Sono presenti: Claudia Golino (Direttrice SDE), Paola Parmiggiani (Vice-Direttrice SDE e Presid. Commissione Paritetica), Alessandro Martelli (Delegato Ricerca)

15/11/2023 – 15-17 incontro svolto in presenza presso il dipartimento

Sono presenti: Claudia Golino (Direttrice SDE), Paola Parmiggiani (Vice-Direttrice SDE e Presid. Commissione Paritetica), Alessandro Martelli (Delegato Ricerca)

21/11/2023 – 12-13 incontro svolto via Teams

Sono presenti Martelli Alessandro (Delegato Ricerca), Stefano Piazza (APPC) e Riccardo Galletti (APPC-Fondazione AlmaMater).

29/11/2023 – 17-18 incontro svolto via Teams

È presente la Commissione AQ di Dipartimento: Vando Borghi, Piergiorgio Degli Esposti, Francesco Gennari, Alessandro Martelli, Anna Montanari, con i delegati Terza Missione Emanuela Carbonara e Federico Chicchi, nonché Riccardo Rivani, research manager

21/12/2023 – 11-12.30 incontro svolto via Teams

È presente la Commissione AQ di Dipartimento: Vando Borghi, Piergiorgio Degli Esposti, Francesco Gennari, Alessandro Martelli, Anna Montanari, con i delegati Terza Missione Emanuela Carbonara e Federico Chicchi, nonché Riccardo Rivani, research manager

9/1/2024 – 9-10 incontro svolto in presenza presso il dipartimento

Sono presenti: Claudia Golino (Direttrice SDE), Alessandro Martelli (Delegato Ricerca)

12/1/2024 – 11-12 incontro svolto in presenza presso il dipartimento

Sono presenti: Paola Parmiggiani (Vice-Direttrice SDE e Presid. Commissione Paritetica), Alessandro Martelli (Delegato Ricerca)

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame prende in considerazione i seguenti documenti disponibili negli svc del Presidio Qualità di Ateneo <https://svc.unibo.it/pqa> :

- All. 01 Riesame Dipartimentale: verifica obiettivi anni 2022-2027
- Riesame dipartimentale 2022
- Relazione della Commissione Paritetica Scuola/Dipartimento 2023
- Schede IRIS RM per iniziative di public engagement 2022

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento 2023
- Report audizione CDA 2022
- Scheda di osservazione PQA-RIC 2022

1. Sistema di gestione

La gestione del Dipartimento è articolata in deleghe del direttore, referenti e in commissioni. In particolare, per le deleghe:

- delega per la didattica

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SDE	Pag. 2/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 31/01/2024

- delega per la ricerca
- delega per le relazioni internazionali
- delega per terza missione e public engagement

Vi è poi un referente Sito Web, uno per OpenScience and Data ed uno per studenti con disabilità e con DSA

Quanto alle Commissioni

- Commissione paritetica docenti-studenti
- Commissione Assicurazione Qualità Didattica
- Commissione Assicurazione Qualità Ricerca e Terza Missione Dipartimentale
- Commissione Comunicazione
- Commissione Ricerca Europea

Si ritiene che tale articolazione di deleghe, referenti e commissioni sia funzionale ad un corretto svolgimento delle attività dipartimentali in termini di programmazione, gestione e monitoraggio.

2. Monitoraggio

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento annuale degli **obiettivi dipartimentali** programmati tra dicembre 2022 e gennaio 2023:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il target	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	D.01, D.02, D.06, D.07, D.09	D.05	D.03, D.04, D.08		

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati):

Rispetto ad obiettivi definitivi nel 2022 in vista del 2027, con una prima verifica nel complesso la direzione emergente appare sufficientemente in linea con le aspettative.

Per quanto riguarda la Didattica (D.01), il 7,1% di studenti internazionali iscritti consente di superare la soglia indicata come target (5,8%, ovvero la media del triennio 2019-21), sebbene la percentuale rimanga inferiore a quella di Macroarea (13,2%) e di Ateneo (9,3%).

In relazione alla Ricerca, la produzione scientifica (D2) raggiunge i target per i 3 sotto-indicatori; la partecipazione a bandi competitivi (D3) mostra un rallentamento nel 2022 (sebbene poi la media 2020-2022 per i neo-assunti responsabili di progetti risulta maggiore a quella di macroarea), ma i dati del 2023 raccolti al termine dell'anno mostrano valori al di sopra del target; il Dottorato (D4) mostra la situazione più critica e bisognosa di intervento; le Pubblicazioni in Open Access (D5), per quanto riguarda gli articoli con il 44,6% (in crescita rispetto al 33,6% del 2019-21) si avvicinano al target (> 50%), mentre per libri e capitoli di libri nel 2022 con il 53% superano il target (> 30%) e crescono significativamente rispetto alla media del triennio 2019-21 (9,6%).

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SDE	Pag. 3/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 31/01/2024

In riferimento all'area Società, il potenziamento delle collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore (D6) espresso attraverso sia incassi in conto terzi sia – soprattutto - per attività non commerciali supera le soglie obiettivo, pur risultando su volumi più contenuti in riferimento alla Macroarea e all'Ateneo. Anche la realizzazione di iniziativa di public engagement (D7), a conferma di una peculiarità del dipartimento, supera la soglia indicata. Le iniziative inserite in IRIS sono le seguenti: IT.A.CÀ Festival del Turismo Responsabile; R.E.D. (Reframing the European Dream) Carpet; Consumer & SMEs in the Digital Single Market (Digi-ConSME) Jean Monnet Centre of Excellence Short Course Series.

Quanto alla fruizione del patrimonio bibliotecario (D8), se da un lato il target per i prestiti interbibliotecari viene raggiunto già nel 2022, occorre registrare il bisogno di rivedere il sotto-indicatore riferito ai prestiti esterni, il cui andamento è in calo: la forte crescita di accesso a risorse elettroniche, che nella fase pandemica è stata l'esito sia dell'espansione forzata di dematerializzazione e interazioni online, sia di una policy orientata a proporre programmi e manualistiche reperibili online, si è rivelata interna ad una dinamica precedente e più vasta di accresciuto ricorso alle risorse elettriche, le quali tuttavia ad oggi non possono essere ricondotte ad utenti di questo o quel corso di laurea o dipartimento. Per questa ragione tale sotto-indicatore non sarà mantenuto per i prossimi anni.

Infine, per l'area Persone la soddisfazione complessiva per i servizi amministrativi (D9) è superiore al target, dato dalle media 2019-21.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO SDE	Pag. 4/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 31/01/2024

3. Azioni migliorative

Stato di avanzamento annuale delle **azioni migliorative** pianificate nel riesame dipartimentale 2022.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE ATTUAZIONE
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2022	Annullata dal Presidio Qualità di Ateneo per riuso contatti anno precedente		Commissione AQ

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SDE	Pag. 5/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 31/01/2024

4. Relazione della Commissione Paritetica di Scuola/Dipartimento

Eventuali proposte della CP di interventi di miglioramento trasversali a più CdS

Un'opportunità poco sfruttata dagli studenti dei Corsi è quella *delle borse di studio all'estero*, bandite ogni anno nelle due sedi, ma che spesso rimangono deserte. Nella discussione/confronto che si è sviluppata all'interno della CPDS su questo punto, i rappresentanti degli studenti hanno evidenziato che uno dei problemi che gli studenti incontrano è quello di individuare la sede universitaria ospitante e, al suo interno, il docente di riferimento. *Pertanto, la CPDS ha suggerito ai/alle Coordinatori/Coordinatrici dei Corsi a cui sono aperti i Bandi tesi all'estero di sensibilizzare i docenti dei corsi a mettere a disposizione dei propri/le laureandi/le e le proprie reti universitarie internazionali, in modo da facilitare la loro partecipazione.* Gli studenti incoming sono attratti soprattutto dai due Corsi attivati nella sede di Bologna, in modo particolare dalla LM in SOSS, l'unico dei 4 Corsi che ha attivato insegnamenti in lingua inglese: la CPDS *invita i tre Corsi di studio che non hanno attivato insegnamenti in lingua inglese a prendere in considerazione questa strategia per aumentare la propria capacità di attrarre studenti dall'estero.*

5. Autovalutazione

Analisi di posizionamento (TOWS)

Si rinvia al Riesame Dipartimentale 2022, dove, all'inizio del ciclo di programmazione degli obiettivi strategici 2022-2027, il dipartimento ha analizzato i propri punti di forza e debolezze a partire dal *contesto esterno* locale, nazionale e internazionale. Il Presidio Qualità di Ateneo ha suggerito l'approccio TOWS¹, invece del tradizionale SWOT, per rafforzare la consapevolezza circa le opportunità e le minacce che provengono dal *contesto esterno*.

Analisi dei dati

L'autovalutazione si basa su una selezione di dati tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2023 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore e metrica		Dev.		2020	2021	2022	Media 2020-22	Macro-area	
		Media 2017-21	Stand. 2017-21						
PST		SDE							
DIDATTICA	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 38 CFU	-	-	79,9%	73,9%	78,3%	77,4%	78,1%
	ID.02	PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO numero di studentesse e di studenti fuori corso sul totale degli iscritti	-	-	14,8%	15,8%	17,0%	15,9%	15,6%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (I anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6	-	-	4,5	4,5	4,2	4,4	4,3
	F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	-	-	6,2%	6,4%	7,1%	6,5%	11,8%

¹ TOWS (Threats, Opportunities, Weakness, Strengths)



	T.04	CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE <i>Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II</i>	89,0	18,4	66	76	60	67,3	183,4
RICERCA	R.04	NEOASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	18,2%	1,7%	16,7%	17,9%	11,1%	15,2%	14,1%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	7896,4	4920,1	14720,1	10435,1	7997,5	11050,9	23365,7
	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	3	2	23	9	13,4
	QS World University Rankings by Subject	QS Sociology Ranking UNIBO apporto SDE- Significativo 30%	-	-	83 (QS 2021)	88 (QS 2022)	83 (QS 2023)	-	-
		QS Sociology Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	72	69	70	70	-
	F.RIC.5 (ex SUA.02)	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	3,3	1,0	4,5	4,0	3,6	4,0	3,0
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	49,3%
	F.RIC.6 (ex SUA.07)	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	15,8	3,7	16,5	21,1	20,3	19,3	28,9
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale);	-	-	39,1%	39,3%	44,6%	41,0%	58,9%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	1,2%	1,2%	1,7%	1,4%	5,7%
PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	5,1%	2,8%	5,6%	4,5%	10,5%	
PERSONE	IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO per punti organico Ordinari e associati	-	-	20,4%	7,1%	7,7%	11,7%	31,7%
	IP.06	GLASS CEILING INDEX rapporto donne docenti e ricercatrici sul totale donne docenti I fascia	-	-	136,8%	161,3%	159,2%	152,4%	142,1%
	GP.01	SODDISFAZIONE DDA PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	3,8	4,6	4,7	4,4	4,7
	GP.02	SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	5,0	0,0	0,0	1,7	4,4
	GP.03	SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi	-	-	4,7	5,1	5,2	5,0	4,8

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO SDE		Pag. 7/10	
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE		Rev. 07 31/01/2024	

		<i>di Dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6</i>							
	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,3	4,6	4,5	4,4	4,5
SOCIETÀ	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite)	-	-	-	-	-	-	-
	T.02	SPIN-OFF accreditati ed attivi	-	-	-	-	-	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	436,5	422,8	837,7	922,6	592,1	784,1	1.336,6
	IS.06	ISCRITTI CON BORSA DI DOTTORATO CON FINANZIAMENTO EQUIVALENTE da enti esterni	-	-	15,5%	0,0%	9,7%	8,4%	37,9%

Commento sintetico ai dati per dimensione (didattica, ricerca, persone, società²):

Didattica

La quota di studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 38 CFU è in crescita rispetto al 2021 e torna ai livelli del 2020, attestandosi sostanzialmente sui livelli della macro-area.

La soddisfazione di studentesse e studenti (I anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi mostra nel 2022 un lieve calo, ma si mantiene elevata e in linea con la media di macro-area.

Per quanto riguarda il numero di studentesse e di studenti fuori corso, sebbene la media 2020-2022 sia allineata a quella di macro-area, il dato 2022 registra un lieve incremento, che sarà oggetto di attenzione. La media di iscritti a corsi di formazione permanente e professionalizzante nel periodo 2020-2022 è in linea con quella del 2017-21, anche se il numero complessivo si mantiene sensibilmente al di sotto di quello di macro-area.

Per quanto riguarda gli studenti internazionali iscritti, a fronte di una ancora limitata attrattività (7,1% contro il 13,2% di Macroarea e il 9,3% di ateneo), si segnala, comunque, che il valore è in crescita e già superiore all'obiettivo dipartimentale SUA-RD 2022-2027.

Ricerca

Per quanto riguarda l'acquisizione di progetti su bandi competitivi, da un lato l'ammontare dei finanziamenti, pur rimanendo al di sotto del dato di macro-area e mostrando una lieve flessione nel 2022, mostra un incremento nel triennio 2020-22, dall'altro la responsabilità da parte di neo-assunti, pur con un piccolo calo nel 2022, si mantiene al di sopra della media di macro-area. In entrambi i casi, l'andamento dei progetti vinti (e di quelli presentati) nel 2023 induce ad un'aspettativa positiva.

² L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati permettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2022) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO SDE	Pag. 8/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 31/01/2024

Il dato 2022 sui visiting professor indica come, dopo il condizionamento pandemico, vi sia stata una forte ripresa, che sul triennio 2020-22 consente di avvicinare la media di macro-area.

In relazione al QS World University Rankings by Subject si conferma il contributo significativo del Dipartimento e la stabilità del buon posizionamento.

Per ciò che concerne la produzione scientifica, in attesa della prossima tornata della VQR (2020-2024), a fronte della necessità di migliorare la collocazione Scopus, i diversi indicatori segnalano un trend in crescita, con un processo di avvicinamento – certamente da sostenere e proseguire – ai livelli di macro-area, salvo che per la media di prodotti, già superiore al dato di macro-area.

Persone

La quota di docenti assunti dall'esterno vede una riduzione sensibile tra 2021 e 2022 e rimane al di sotto della media di macro-area; entro il personale docente, dove la distribuzione di genere è sostanzialmente paritaria, il Glass ceiling index per il triennio 2020-22 si colloca appena al di sopra del dato di macro-area. La soddisfazione complessiva per i servizi amministrativi è elevata e del tutto in linea con quella media di macro-area;

Società

Rispetto alla media 2019-2021 (565€), indicata come target da superare tra gli obiettivi 2022-2024, già nel 2022 si raggiunge un dato pari a 592,1€, sebbene ancora ci si ponga al di sotto della media di macro-area; come evidenziato in passato, il Dipartimento ha maggior propensione ad incassi non conto terzi. Quanto all'ancora non soddisfacente attrattività di finanziamenti dall'esterno per borse di dottorato, che rimangono sensibilmente al di sotto della media di macro-area, nel 2022 si registra tuttavia un miglioramento rispetto all'anno precedente.

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica		Dev.		2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII Ciclo)	2022 (XXXVIII Ciclo)	Media 2020-22		
		Media 2017- 21	Stand. 2017- 21						
		SDE						Macro-area	
DOTTORATO	F.RIC.8 C (ex 5.4.1B1)	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	29,2%	50,5%	52,9%	44,2%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	9,5%	8,8%	14,3%	0,0%	0,0%	4,8%	26,5%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	44,4%	16,1%	42,9%	22,2%	22,2%	29,1%	48,6%
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	-	-	35,3%	11,1%	23,8%	23,4%	18,9%
	F.RIC.9 (ex 5.4.2)	SODDISFAZIONE STUDIO/RICERCA ESTERO (da 1 a 10) (media anni 2021,22)	-	-	-	8,3	-	8,3	-
	I.R.04	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2021,22)	-	-	-	66,7%	50,0%	58,3%	-

Sebbene sia in crescita l'attrattività di candidati da Atenei stranieri, passata tra il 2020 e il 2022 dal 29,2% al 52,9%, si palesa un forte calo nel triennio di dottorandi con titolo di altri Atenei sia nazionali che internazionali, con valori nettamente inferiori alle medie di MacroArea.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO SDE	Pag. 9/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 31/01/2024

Dopo la fase pandemica appare in ripresa il tasso di mobilità outgoing dei dottorandi, che nel triennio 2020-22 è pari al 23,4%, valore superiore alla media di Macro Area: 18,9% (nel 2023 il tasso di mobilità è pari al 42%).

Buona la soddisfazione di dottorande/i (8,3), il cui tasso di occupazione mostra un calo tra 2021 e 2022; il dato andrà osservato nel tempo e monitorato.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO SDE	Pag. 10/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 31/01/2024

ELEMENTI IN USCITA

Miglioramento

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale (con scadenza al 30 settembre 2024 per l'ambito didattico), possono scaturire da vari punti del riesame:

n.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENEIO E DI DIP.	AZIONE MIGLIORATIVA <i>Descrizione sintetica (max 500 caratteri) indicare anche i tempi di attuazione e se sono coinvolti altri dipartimenti</i>	RESP.LE ATTUAZIONE <i>Nome Cognome, Ruolo</i>	RESP.LE VERIFICA <i>PQA</i>
1	Ateneo: 2	<i>Ranking accademico QS:</i> 1. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Commissione AQ	
	Dipartimento: D.02			
2	Ateneo: 14,33-37	Istituzione Commissione Terza Missione/ Impatto sociale	Direttore	PQA
	Dipartimento: D.06,D.07			
3	Ateneo: 14,33-37	Avvio del monitoraggio interno delle attività di Terza Missione/ Impatto Sociale	Referente/Delegato Terza Missione	PQA
	Dipartimento: D.06,D.07			
4	Ateneo: 2	Messa a disposizione delle proprie reti universitarie internazionali per facilitare la partecipazione dei laureandi ai bandi tesi all'estero	Coordinatori CdS	PQA
	Dipartimento: D.1			
5	Ateneo: 2	Avviare riflessione sulla possibile attivazione di insegnamenti opzionali in lingua inglese nei tre Corsi di studio che non hanno attivato insegnamenti in lingua inglese	Coordinatori CdS	PQA
	Dipartimento: D.1			

B. Politica per la qualità

Aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel documento Politica per la qualità

C. Gestione Strategica della Terza Missione/Impatto sociale

Aggiornamenti sui campi di azione prioritari per la TM/IS sono riportati nel documento Gestione strategica della Terza Missione/Impatto sociale

D. Obiettivi dipartimentali

Rispetto agli Obiettivi 2022-27 approvati a gennaio 2023, per le ragioni indicate nella sezione 2. Monitoraggio si interrompe la rilevazione del sotto-indicatore relativo ai Prestiti bibliotecari